



MEHLER ELEKTROTECHNIK

# Verhaltenskodex für Mitarbeiter bei



## Einleitung

Als verlässlicher Partner fühlen wir uns auch verantwortlich im Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und sonstigen Geschäftspartnern. Aus diesem Grund haben wir diese Broschüre zum Thema Verhaltenskodex gestaltet, mit welcher wir unsere Mitarbeiter bei der eigenverantwortlichen Wahrnehmung ihrer Geschäftstätigkeiten unterstützen. Er ist die Basis für moralisch, ethisch und rechtlich einwandfreie Verhaltensweisen aller Mitarbeiter im Umgang miteinander.

## Wir über uns

Mehler Elektrotechnik GesmbH ist erfolgreicher Hersteller von Schaltschranksystemen für die Niederspannungsanwendung der Elektrotechnik. Wir bieten unseren Kunden Technik für die Zukunft. Um unseren Vorsprung am Markt zu halten, arbeiten wir täglich an Verbesserungen und Weiterentwicklungen unserer Produkte und unserer Produktion. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern sind wir ständig daran, Innovationen und neue Technik in die Tat umzusetzen. Damit bieten wir unseren Kunden Vorteile und technischen Vorsprung für ihre Projekte. Anfragen und Aufträge werden sehr rasch, unkompliziert und kompetent abgewickelt.

Das gesamte Mehler Team arbeitet höchst flexibel und ist ständig bemüht rasch beste Qualität zu liefern. Unsere Visionen setzen wir ständig um, damit wir uns weiterentwickeln und somit die Zukunft meistern! Wir handeln nachhaltig und umweltbewusst!



**Leitbild/Qualitätspolitik**

- Die Firma und seine Mitarbeiter fortführen und auszubauen
- Sorgfältiger Umgang mit Rohstoffen und Energie
- Umweltbewusstes und menschliches Handeln
- Effizienzsteigerung unsere Produktpalette
- Umweltschonende und energiesparende Produktionsabläufe
- Unseren Kunden seine Anforderung an unsere Produkte erfüllen
- Höchste Qualität und Funktionalität unserer Produkte
- Erfüllen von Standard und Vorschriften
- Neue Lösungen und Innovationen am Schaltschrank bieten
- Die Dienstleistung an unsere Kunden ausbauen
- Rasche Lieferzeiten einhalten
- Lösungen für unsere Kunden rasch und unkompliziert bieten
- Die Zusammenarbeit mit unseren Vertriebspartnern ausbauen
- Lieferantenbeziehungen stärken
- Das 6-Stufenlieferprogramm für unsere Kunden ausbauen

Es ist uns besonders wichtig, das Arbeitsklima und das Verhältnis zu unseren Mitarbeitern besonders gut zu halten. Probleme werden gemeinsam gelöst und Erfolge feiern wir zusammen. Nur wer gerne zur Arbeit kommt und seine Aufgaben hat, wird sich einsetzen und dazu beitragen sich positiv weiterzuentwickeln. Die verschiedenen Abteilungen in der gesamten Produktion werden von unseren Meisterinnen und Meister erfolgreich geleitet.

Sie sind verantwortlich über den reibungslosen Ablauf in den Abteilungen. Arbeitsvorbereitungen und Einteilungen der Arbeiten müssen optimal geplant werden. Alle Abteilungen kontrollieren die gefertigten Teile und die Arbeiten die gemacht wurden. Die Abteilungsleiter in unserem Unternehmen bilden das Rückgrat der Produktion. Um auch in Zukunft diese verantwortungsvollen Stellen gut zu besetzen, bilden wir junge Mitarbeiter in verschiedenen Berufsbildern aus.

Die Ausbildungen unserer jungen Menschen liegt uns sehr am Herzen. Unsere Ausbilder sind Facharbeiter mit viel Erfahrung und menschlichen Eigenschaften! Sie bringen Geduld und Verständnis mit. Bei uns in der Firma gibt es viele Möglichkeiten und Chancen für junge und engagierte Mitarbeiter eine spätere Führungsposition zu bekommen.



## **Verhaltenskodex für ethisches Unternehmenshandeln bei MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H**

### **Präambel**

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (sowie die Mitglieder der Geschäftsleitung) sind an die Regelungen dieses Code of Conduct gebunden. Er legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen dar, die das unternehmerische Handeln der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H bestimmen. Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert. Eine streng gesetzes- und grundsatztreue Geschäftspolitik dient den langfristigen Unternehmensinteressen.

Dieser Code of Conduct ist von der Geschäftsleitung der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H beschlossen und vom Aufsichtsrat genehmigt worden.

### **Einhaltung von Gesetzen und sonstigen Bestimmungen im In- und Ausland**

In allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen ist die MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H bestrebt, die geltenden Gesetze und sonstigen maßgebenden Bestimmungen im In- und Ausland zu beachten. Integrität und Aufrichtigkeit fördern einen fairen Wettbewerb, auch im Verhältnis zu unseren Kunden und Lieferanten.

### **Verpflichtung der Unternehmensleitung**

Die MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Die MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H ist daher bestrebt, ihre Geschäfte kompetent und ethisch zu betreiben und in allen Märkten, in denen sie tätig ist, den fairen Wettbewerb zu schützen, indem geltende Gesetze über Kartellverbote, Wettbewerb und Wettbewerbsbeschränkungen eingehalten werden. Unfaire Vorteile gegenüber Kunden, Lieferanten oder Mitbewerbern sind zu vermeiden.



**Interessenkonflikte**

Die MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H erwartet von ihren Mitarbeitern Loyalität gegenüber dem Unternehmen.

Sämtliche Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H in Konflikt geraten. Daher ist es insbesondere untersagt, sich an Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, soweit dies zu einem Interessenkonflikt führen kann. Durch Konfliktsituationen dürfen die Interessen der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H nicht beeinträchtigt werden.

Solche Interessenkonflikte können in vielen Situationen entstehen: So darf kein Mitarbeiter Vorteile – in welcher Form auch immer – annehmen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise davon auszugehen ist, dass sie geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H beeinflussen könnten. Einladungen müssen sich innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft halten. Mitarbeiter sollen sich aufgrund ihrer Position in der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H nicht persönlich durch Zugang zu vertraulichen Informationen unmittelbar und/oder mittelbar Vorteile verschaffen. Alle Mitarbeiter haben die Pflicht, die legitimen Interessen der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H soweit wie möglich zu fördern. Jede Konkurrenzsituation mit dem Unternehmen ist zu vermeiden.

Jeder tatsächlicher oder möglicher Interessenkonflikt muss gemeldet und mit den betreffenden Vorgesetzten besprochen werden.

**Korruptionsverbot**

Die MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H ist gegen Korruption und Bestechung. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert. Mitarbeiter der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H dürfen Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen anbieten oder von ihnen solche erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken könnten.



**Insiderregeln**

Alle Mitarbeiter der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H sind verpflichtet, die Insiderregeln einzuhalten. Dies umfasst insbesondere Mitarbeiter, die Zugang zu nicht öffentlichen Informationen über die MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H besitzen. Zu solchen Insiderinformationen zählen zum Beispiel Pläne der Geschäftsleitung, die Einführung neuer Produkte oder Herstellungsweisen, Unternehmenstransaktionen, Umsätze und Rentabilität der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H, bedeutende Verträge oder Geschäftsverbindungen, finanzielle Informationen oder bedeutende Rechtsstreitigkeiten u.a. Die Verwendung wesentlicher nicht öffentlicher Informationen kann einen Gesetzesverstoß darstellen.

**Faire Arbeitsbedingungen**

Sämtlicher Mitarbeiter der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H haben für ein sicheres und gesundes Umfeld Sorge zu tragen. Daher sind Sicherheitsvorschriften und -praktiken strikt einzuhalten.

Als sozialverantwortliche Arbeitgeber betrachtet die MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H ihre Mitarbeiter als großen Wert. Sie fordert großes Engagement von ihren Mitarbeitern und teilt als Gegenleistung den geschäftlichen Erfolg mit ihnen. Die Personalpolitik der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H trägt dazu bei, jedem Mitarbeiter die Möglichkeit von beruflicher und persönlicher Entfaltung zu bieten. Offener Meinungs austausch, Kritik und Ideen werden gefördert. Die MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H verurteilt rechtswidrige Diskriminierungen oder Belästigungen, gleich welcher Art.



### **Umgang mit internem Wissen**

Sämtliche Mitarbeiter der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H sind verpflichtet, einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicherzustellen. Informationen sind richtig und vollständig an die betroffenen Bereiche weiterzugeben, soweit nicht in Ausnahmefällen, insbesondere aufgrund von Geheimhaltungspflichten, vorrangige Interessen bestehen. Relevantes Wissen darf nicht unrechtmäßig vorenthalten, verfälscht oder selektiv weitergegeben werden.

Unehrlische Berichterstattung innerhalb des Unternehmens oder an firmenfremde Organisationen oder Personen ist strengstens verboten. Alle Jahresabschlüsse und Jahresberichte, Geschäftspapiere und Geschäftsbücher der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H müssen Geschäftsvorfälle und Transaktionen zutreffend darstellen und den gesetzlichen Anforderungen sowie den Bilanzierungsgrundsätzen und den internen Buchhaltungsverfahren der ... AG entsprechen.

#### **Umgang mit Vermögenswerten**

Alle Mitarbeiter der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H sind für den ordnungsgemäßen und schonenden Umgang mit dem Eigentum des Unternehmens verantwortlich. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, das Eigentum der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H gegen Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl, Unterschlagung oder Zerstörung zu schützen. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, seinen Vorgesetzten unverzüglich über eine dem Vorstehenden entgegenstehende Benutzung von Vermögenswerten zu informieren.

### **Geheimhaltung und Datenschutz**

Ein Großteil der geschäftlichen Informationen der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H ist vertraulich oder rechtlich geschützt, sodass eine Pflicht zur Geheimhaltung besteht. Dies gilt nicht, wenn eine Veröffentlichung der Informationen von der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H genehmigt wurde oder aufgrund von Gesetzen oder Verordnungen zwingend ist.

Die Geheimhaltungspflicht bezieht sich insbesondere auf geistiges Eigentum. Dazu gehören Geschäftsgeheimnisse, Patente, Marken und Urheberrechte, aber auch Geschäfts- und Marketingpläne, Entwürfe, Geschäftspapiere, Gehaltsdaten und alle sonstigen nicht veröffentlichten finanziellen Daten und Berichte. Alle persönlichen Informationen über Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner



und Lieferanten sowie sonstige Dritte werden in der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H sorgfältig verwendet und vertraulich behandelt unter vollständiger Einhaltung der Datenschutzgesetze. Der Schutz dieser Informationen muss mit größter Sorgfalt erfüllt werden.

### **Internet**

Die Kommunikationsmöglichkeiten, wie Internet und E-Mail, dienen in erster Linie für die betrieblichen Erfordernissen. Für die private Nutzung von E-Mail, Internet und anderen elektronischen Medien gelten gesonderte Regelungen.

### **IT-Nutzung**

Im Rahmen der IT-Nutzung sind zur Begrenzung von allgemeinen Risiken die Firmenrichtlinien und Sicherheitsbestimmungen einzuhalten.

IT-Geräte (PC, Notebook) sind in geeigneter Weise zu verwahren und im Rahmen der technischen Möglichkeiten mit einem Passwortschutz auszustatten.

Persönliche Passwörter dürfen nicht an andere Mitarbeiter oder Dritte weitergegeben werden. Sollten unternehmensbezogene Daten entwendet worden sein oder unauffindbar sein, so ist unverzüglich eine Meldung an den jeweiligen Vorgesetzten vorzunehmen. Betrifft dies elektronische Daten, so sind in Absprache mit der IT-Abteilung die Sperre der Passwörter oder andere geeignete Schritte umgehend zu veranlassen.





### **Implementierung und Überwachung**

Die Regeln, die in diesem Verhaltenskodex enthalten sind, bilden einen Kernbestand der Unternehmenskultur der MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H. Die einheitliche Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Hierfür ist jeder Mitarbeiter verantwortlich.

Wenn ein Mitarbeiter Anliegen oder Beschwerden über die in diesem Verhaltenskodex angeführten Punkte hat oder Kenntnisse über einen eventuellen Bruch der hierin enthaltenen Verhaltensrichtlinien hat, sollte er dies unverzüglich seinem Vorgesetzten zur Klärung vorlegen. Dies kann auch anonym oder auf vertrauliche Weise erfolgen. Ist ein Mitarbeiter mit der Klärung nicht zufrieden, so kann er das Anliegen oder die Beschwerde nicht nur bei seinem Vorgesetzten, sondern auch bei der Rechtsabteilung oder der Personalabteilung vorlegen. Die MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H gestattet keine Repressalien aufgrund von Beschwerden, die im Rahmen dieses Verhaltenskodex im guten Glauben vorgebracht werden.

### **Verantwortung**

Alle Mitarbeiter sowie die Mitglieder der Geschäftsleitung von MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H sind an die Regeln dieses Verhaltenskodex gebunden. Verstöße gegen diesen Code of Conduct führen zu Konsequenzen. In schwerwiegenden Fällen kann dies zu einer Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses führen.

**Gemeinschaftlicher und fairer Umgang miteinander  
erreicht die Zusammenarbeit und fördert den Teamgeist!**



MEHLER Elektrotechnik Ges.m.b.H  
Lange Gasse 3, 4493 Wolfers

Telefon +43 (0) 7253-8225-0  
Telefax +43 (0) 7253-7308 / +43 (0) 7253-8225-35

[www.mehler.at](http://www.mehler.at) / [office@mehler.at](mailto:office@mehler.at)  
[www.e-zapfsaeule.at](http://www.e-zapfsaeule.at) / [e-zapfsaeule@mehler.at](mailto:e-zapfsaeule@mehler.at)